

# Consultoría Organizaciones TeaL

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL



begoña  
castillo

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL

# Facilitamos la evolución hacia una cultura empresarial más lógica y consciente.

Ayudando a empresas con propósito como la tuya a potenciar su liderazgo e incrementar la autogestión mediante la **cultura TeaL**.



Soy Begoña Castillo, líder y fundadora de este proyecto.

En 2006, tras una fructífera etapa en startups tecnológicas me sorprendió una profunda crisis existencial. Fue el detonante que finalmente me condujo a emprender este proyecto.

Comencé a difundir ideas que había cultivado durante años y que ya entonces me parecían fundamentales: la necesidad de una evolución cultural en las organizaciones.

**Pero era demasiado pronto y estas ideas no se comprendían.**

En 2015 y gracias al libro de F. Laloux “Reinventar las organizaciones” comprobé que no estaba sola. Había más personas y empresas en el mundo compartiendo esa misma visión.

Y descubrí que esto tiene una lógica: **la evolución natural y orgánica de nuestra conciencia humana.**

Ahora el momento es otro. Esa gran anticipación que en su momento me generó una gran impotencia, hoy nos favorece.

**Somos especialistas en Cultura TeaL.** Tenemos un sólido conocimiento y experiencia que se materializa a través de nuestros servicios, honestos y de gran calidad.

Puedes conocernos mejor a través de **nuestra web**. **Gracias por tu interés!**



¿Tienes sobrecarga de trabajo?  
¿Sientes demasiada responsabilidad  
y no sabes como distribuirla?  
¿Los resultados no son como  
esperabas y te falta motivación?  
¿Te gustaría tener colaboradores  
más implicados ?

El contexto se mueve velozmente. Y las variables son tan diversas e hiperconectadas que es mucho más complejo que antes crear, dirigir o mantener con vida a una empresa.

Necesitamos anticiparnos a un futuro imprevisible y nunca visto antes. Y simultáneamente seguir siendo productivos y rentables.

La clave está en comprender que se trata de **actualizar adecuadamente la cultura que está operando en tu empresa.**

Si actualizas el sistema operativo de tu ordenador cuando es necesario, ¿cómo no va a ser importante actualizar la forma en la que funciona la empresa?

¿Y cómo se hace eso de actualizar una cultura empresarial?

¡Te lo explicamos!

# Nuevos recursos para nuevos tiempos.

La causa de las múltiples y diversas dificultades que tiene actualmente tu empresa no tiene que ver con un plan de marketing mal planteado, una estrategia de ventas equivocada o falta de digitalización.

La causa está en que no has actualizado adecuadamente la cultura que opera en la organización: ausencia de una propuesta de valor coherente, equipos poco cohesionados y sin motivación, líderes poco influyentes...

**Una cultura empresarial actualizada tiene 3 principios fundamentales** que te presentamos a continuación.



1.

## El propósito evolutivo

Comienza a ser habitual escuchar sobre la importancia del propósito en empresas que quieren asegurarse sostenibilidad futura.

Pero hay mucha confusión sobre qué es realmente y para qué sirve.

**El propósito evolutivo es la más potente tecnología social que existe actualmente en management empresarial.**

2.

## El modelo de liderazgo

**Muchos líderes estáis sosteniendo un rol con el que no os sentís cómodos.**

Es como que os viene impuesto. Es el que se ha enseñado en las escuelas de negocios y el que ejercen la mayoría de colegas en otras empresas.

En general se está liderando desde un *mindset* pre-determinado y anticuado.

3.

## La autogestión en el equipo

Resultará imposible ser sostenible en un futuro si **no se incrementa exponencialmente en toda la empresa el nivel de autogestión.**

Para conseguirlo es necesario innovar las metodologías en la gestión de procesos.

Y requiere un importante cambio de *mindset* por parte de los empleados.

## LIDERAZGO TeaL

# Actualiza el mindset que te está impidiendo evolucionar como líder.

**Ser líder es un desafío apasionante.**

Todos sabemos de la importancia de este rol y los recursos que se invierten en mejorarlo a través de cursos o masters de todo tipo.

**Ser líder hoy no tiene nada que ver a lo que implicaba ser líder en el pasado.** Es necesario un cambio de *mindset* que no se consigue asistiendo a cursos. Se obtiene en un ejercicio de humildad y disponibilidad para la evolución.

Nuestros programas están diseñados para facilitar esta evolución a líderes que estén disponibles. Generando un ambiente propicio a través de la transparencia, la empatía y la confianza.

- **Mentoría para líderes TeaL**
- **Training cohesión y agilidad para equipos directivos**
- **Procesos de transición generacional en empresas familiares**
- **Diagnóstico cultura empresarial Spiral Dynamics©**



## Mentoría para líderes TeaL

Explora una nuevo *mindset* sobre lo que significa ser líder hoy.

### EN QUÉ CONSISTE:

7 encuentros/2.5h a partir de demandas concretas. Puede incluir:

- Diagnóstico cultural Spiral Dynamics©
- Analisis y co-diseño plan de mejora
- Nuevos recursos para un liderazgo TeaL

### QUÉ TE LLEVAS:

**Información sobre la realidad cultural que opera en tu empresa.**

**Renovar tus recursos como líder, y sentirte más en coherencia contigo mism@ y tu función.**

**Un feedback especializado que facilita el enfoque sobre las áreas de mejora.**



## Training cohesión y agilidad para equipos directivos

Ser más dinámicos en la toma de decisiones, mejorar vuestras relaciones y la forma de organizaros.

### EN QUÉ CONSISTE:

5 encuentros/3h (on line y presencial).  
Diseñados para mejorar el área donde estéis teniendo dificultades:

- **Relacionales:** motivación, cohesión, confianza, entendimiento, etc
- **Organizativos:** bloqueo de proyectos, falta de agilidad, exceso de burocracia, etc
- **Toma de decisiones:** falta de consenso, ausencia de comunicación, malentendidos, etc

### QUÉ TE LLEVAS:

**Mejorar el nivel de confianza y la calidad en vuestras interacciones, que es la base de todo lo demás.**

**Aprender metodologías TeaL para cambiar el formato organizacional.**



# Procesos de transición generacional en empresas familiares

**Transita un relevo generacional de manera armoniosa y satisfactoria para todas las partes.**

Del total de empresas que hay en el mundo, un gran porcentaje son familiares.

Desde las *shinise* en japonés con más de un siglo de vida, hasta las europeas o americanas, con dificultades para pasar de la 3ª generación.

Un cambio generacional es complejo. Se suma la dificultad de un cambio cultural más o menos intenso + vínculos emocionales de alto nivel + una historia sistémica a menudo inconsciente y por tanto difícil de interpretar.

Una facilitación de calidad durante este proceso es valiosa. Tenemos experiencia y conocimiento sobre estructuras sistémicas familiares. Y sabemos del día a día en las empresas. Por eso podemos ayudarlos.

## EN QUÉ CONSISTE:

Acompañamiento durante 12 meses según la siguiente orientación:

- Mentoría líder saliente
- Mentoría líder/es entrantes
- Diagnóstico cultural Spiral Dynamics©
- Análisis diagnóstico: afinidades, discrepancias y resistencias
- *Workshop/s* para resolver discrepancias/resistencias
- Transmisión de herramientas TeaL para un adecuado seguimiento del proceso

## QUÉ TE LLEVAS:

**Experimentar un cambio sustancial respecto al punto de partida.**

**Ser más consciente de lo que la organización espera de cada un@ en esta transición y obtener nuevas herramientas para abordarlo.**



# Diagnóstico cultura empresarial Spiral Dynamics ©

**Descubre la visión conjunta sobre el futuro  
de la organización.**

En una empresa hay muchos puntos en divergencia que están ocultos por ser inconscientes. No sólo referentes a lo que deseamos ser en el futuro. El mayor problema se da cuando existe divergencia respecto al punto actual en el que nos encontramos en el presente.

## **EN QUÉ CONSISTE:**

Diagnóstico cultural Spiral Dynamics©, una innovadora herramienta online que clarifica:

- Valores culturales de las personas
- Cómo ve el equipo a la organización hoy
- Cual es la proyección de futuro
- Perspectivas en común y discrepancias

## **INCLUYE:**

- Co-creación del pre-diagnóstico y calendario
- Presentación + interpretación de los resultados en 3 talleres/3h

## **QUÉ TE LLEVAS:**

**Una radiografía de la realidad cultural de la empresa.**

**Abrir conversaciones poderosas sobre proyección futura, anticipando las dificultades que podrían aparecer.**



## Otros servicios



### Servicio de interim management

Nos convertimos en parte de tu equipo durante un tiempo determinado y con un objetivo concreto para ayudaros desde dentro, con una implicación y *rapport* mucho mayor con los colaboradores y la empresa en general que si trabajamos como consultores externos.



### Dinamización de eventos para favorecer la interacción colaborativa

Somos especialistas en dinamizar eventos *online* y *offline* (congresos, reuniones de empresas o de sectores, conferencias, eventos en universidades, *networking*, etc) mediante tecnologías sociales de última generación que favorecen interacciones lúdicas de mayor calidad y promueven la colaboración real entre los asistentes.



### Talleres prácticos sobre tecnologías sociales digitales

Fórmulas de trabajo híbridas se postulan como las más rentables. Se requiere aplicar una nueva lógica al formato de gestión colaborativa en 3 categorías: la interacción en tiempo real, la asincronía y la compartición estática. Facilitamos un taller para aprender a aplicar herramientas digitales en tu día a día siguiendo a esta nueva lógica colaborativa.



### Aventuras TeaL

Nuestra propuesta *Outdoor*. Diferente, como todo lo que proponemos. Personalizamos el diseño de jornadas de deportes de aventura en la naturaleza para trabajar aspectos concretos del equipo u organización.

## Facilitación



Facilitar procesos con éxito **requiere implicación y compromiso por parte de los participantes**. Nosotr@s no podemos transformar nada, sólo las personas que estáis dentro de la empresa podéis hacerlo. Lo que sí podemos hacer es facilitaros ese proceso. Por eso la palabra facilitar es muy honesta en este caso.

## Diagnóstico



**Con iamos en una herramienta de última generación como Spiral Dynamics®** para clarificar un diagnóstico de partida siempre fundamental. No podemos acertar en el diseño de la intervención si no sabemos claramente donde está el margen de mejora, osea, donde se está fallando.

## Mentoría



Servicio de **orientación y acompañamiento**, íntimo y personalizado. El feedback y las metodologías que se proponen siempre responden a la cultura TeaL.

## Whorkshop



Talleres **multidisciplinares** en el que a través de dinámicas grupales y tecnologías sociales se explora la resolución de situaciones concretas de forma lúdica, profunda y colaborativa.

## Training



**Ciclo de encuentros diseñados para activar** el entrenamiento de nuevas habilidades o recursos que un grupo de trabajo está necesitando.

## Tecnologías sociales

Conjunto de innovadoras herramientas, recursos, dinámicas y metodologías para su aplicación práctica en el trabajo del día a día. Son indispensables para la mejora tanto en el ámbito relacional como en la gestión de procesos. Se aplican fácilmente en la interacción digital y/o presencial .



**begoña castillo**

**EVOLUCIÓN EMPRESARIAL**

**¿Tienes dudas?  
¡Consúltanos!**

**Consultoría organizaciones TeaL**

[hola@begonyacastillo.com](mailto:hola@begonyacastillo.com)  
+34 609 144 232