

# Consultoría Organizaciones TeaL

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL



begonya  
castillo

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL

# Facilitamos la evolución hacia una cultura empresarial más lógica y consciente.

Ayudando a empresas con propósito como la tuya a potenciar su liderazgo e incrementar la autogestión mediante la **cultura TeaL**.



Soy Begonya Castillo, líder y fundadora de este proyecto.

En 2006, tras una fructífera etapa en startups tecnológicas me sorprendió una profunda crisis existencial. Fue el detonante que finalmente me condujo a emprender este proyecto.

Comencé a difundir ideas que había cultivado durante años y que ya entonces me parecían fundamentales: la necesidad de una evolución cultural en las organizaciones.

**Pero era demasiado pronto y estas ideas no se comprendían.**

En 2015 y gracias al libro de F. Laloux "Reinventando las organizaciones" comprobé que no estaba sola. Había más personas y empresas en el mundo compartiendo esa misma visión.

Y descubrí que esto tiene una lógica: **la evolución natural y orgánica de nuestra conciencia humana.**

Ahora el momento es otro. Esa gran anticipación que en su momento me generó una gran impotencia, hoy nos favorece.

**Somos especialistas en Cultura TeaL.** Contamos con un know how destacado que se materializa a través de nuestros servicios, honestos y de gran calidad.

¡Gracias por tu interés en conocernos mejor!



¿Tienes sobrecarga de trabajo y te cuesta gestionarla?

¿Sientes demasiada responsabilidad y no sabes como distribuirla?

¿Los resultados no son como esperabas y te falla la motivación?

¿Te gustaría tener colaboradores realmente implicados ?

El contexto se mueve velozmente. Y las variables son tan diversas e hiperconectadas que es mucho más complejo que antes crear, dirigir o mantener con vida a una empresa.

Necesitamos anticiparnos a un futuro imprevisible y nunca visto antes. Y simultáneamente seguir siendo productivos y rentables.

La clave está en comprender que se trata de **actualizar adecuadamente la cultura que está operando en tu empresa.**

Si actualizas el sistema operativo de tu ordenador cuando es necesario, ¿cómo no va a ser importante actualizar la forma en la que funciona la empresa?

¿Y cómo se hace eso de actualizar una cultura empresarial?

¡Te lo explicamos!

# Nuevos recursos para nuevos tiempos.

La causa de las múltiples y diversas dificultades que tiene actualmente tu empresa no tiene que ver con un plan de marketing mal planteado, una estrategia de ventas equivocada o falta de digitalización.

La causa está en que no has actualizado adecuadamente la cultura que opera en la organización: ausencia de una propuesta de valor coherente, equipos poco cohesionados y sin motivación, líderes poco influyentes...

**Una cultura empresarial actualizada tiene 3 principios fundamentales** que te presentamos a continuación.



1.

## El propósito evolutivo

Comienza a ser habitual escuchar sobre la importancia del propósito en empresas que quieren asegurarse sostenibilidad futura.

Pero hay mucha confusión sobre qué es realmente y para qué sirve.

**El propósito evolutivo es la más potente tecnología social que existe actualmente en management empresarial.**

2.

## El modelo de liderazgo

**Muchos líderes estáis sosteniendo un rol con el que no os sentís cómodos.**

Es como que os viene impuesto. Es el que se ha enseñado en las escuelas de negocios y el que ejercen la mayoría de colegas en otras empresas.

En general se está liderando desde un *mindset* pre-determinado y anticuado.

3.

## La autogestión en el equipo

Resultará imposible ser sostenible en un futuro si **no se incrementa exponencialmente en toda la empresa el nivel de autogestión.**

Para conseguirlo es necesario innovar las metodologías en la gestión de procesos.

Y requiere un importante cambio de *mindset* por parte de los empleados.

## PROPÓSITO EVOLUTIVO

# La tecnología social más potente que existe.

**Trabajar bien el propósito en una empresa es un viaje fascinante.**

Un proceso en el que se obtiene muchísima nueva información sobre la organización y el para qué de su existencia.

Una empresa es un ecosistema que incluye más variables que el equipo humano que la gestiona o sus clientes.

Comprender esto y **conectar con todo su potencial nos brinda nuevas respuestas** que incluyen a los intangibles desde el 1º momento.

Intangibles que se convierten en tangibles rápidamente, si los sabes aprovechar.

- **Facilitación para el desarrollo del propósito evolutivo**
- **Metodologías para integrar el propósito en toda la organización**



## Facilitación en el desarrollo del propósito evolutivo

**Define -o actualiza- vuestro propósito en co-creación con las personas más relevantes para el futuro de la empresa.**

### EN QUÉ CONSISTE:

7 talleres/3h para el encuentro del propósito con metodologías Teal:

- Línea de la vida
- El hilo conductor hitos-fracasos
- Los valores culturales
- Las imprescindibles
- Dinámicas de consenso
- Habemus propósito
- La empresa que queremos ser

### QUÉ TE LLEVAS:

**Aprender a usar el propósito evolutivo como dinamizador en vuestro desarrollo empresarial.**

**Experimentar la potencia que tiene como orientador en la toma de decisiones.**

[Quiero saber más](#)



## Metodologías para integrar el propósito en toda la organización

**Consigue que tu equipo integre y expanda el propósito en sus interacciones con el exterior.**

### EN QUÉ CONSISTE:

1 encuentro/mes (6-9-12) para cocrear dinámicas interactivas con el resto de compañer@s:

- Qué es el propósito y para qué sirve
- Integración emocional interactiva
- Sentirse parte
- Mi aporte
- Sensar la coherencia
- ¿Cómo lo expando?

### QUÉ TE LLEVAS:

**Que cada persona se sienta conectada al sentido de su función en la empresa tiene un impacto enorme.**

**Es la oportunidad de obtener todo el beneficio que el propósito evolutivo te puede brindar.**

## Otros servicios



### Servicio de interim management

Nos convertimos en parte de tu equipo durante un tiempo determinado y con un objetivo concreto para ayudaros desde dentro, con una implicación y *rapport* mucho mayor con los colaboradores y la empresa en general que si trabajamos como consultores externos.



### Dinamización de eventos para favorecer la interacción colaborativa

Somos especialistas en dinamizar eventos *online* y *offline* (congresos, reuniones de empresas o de sectores, conferencias, eventos en universidades, *networking*, etc) mediante tecnologías sociales de última generación que favorecen interacciones lúdicas de mayor calidad y promueven la colaboración real entre los asistentes.



### Talleres prácticos sobre tecnologías sociales digitales

Fórmulas de trabajo híbridas se postulan como las más rentables. Se requiere aplicar una nueva lógica al formato de gestión colaborativa en 3 categorías: la interacción en tiempo real, la asincronía y la compartición estática. Facilitamos un taller para aprender a aplicar herramientas digitales en tu día a día siguiendo a esta nueva lógica colaborativa.



### Aventuras TeaL

Nuestra propuesta *Outdoor*. Diferente, como todo lo que proponemos. Personalizamos el diseño de jornadas de deportes de aventura en la naturaleza para trabajar aspectos concretos del equipo u organización.

## Facilitación



Facilitar procesos con éxito **requiere implicación y compromiso por parte de los participantes**. Nosotr@s no podemos transformar nada, sólo las personas que estáis dentro de la empresa podéis hacerlo. Lo que sí podemos hacer es facilitaros ese proceso. Por eso la palabra facilitar es muy honesta en este caso.

## Diagnóstico



**Confiamos en una herramienta de última generación como ©Spiral Dynamics** para clarificar un diagnóstico de partida siempre fundamental. No podemos acertar en el diseño de la intervención si no sabemos claramente donde está el margen de mejora, osea, donde se está fallando.

## Mentoría



Servicio de **orientación y acompañamiento**, íntimo y personalizado. El feedback y las metodologías que se proponen siempre responden a la cultura TeaL.

## Whorkshop



Talleres **multidisciplinares** en el que a través de dinámicas grupales y tecnologías sociales se explora la resolución de situaciones concretas de forma lúdica, profunda y colaborativa.

## Training



**Ciclo de encuentros diseñados para activar** el entrenamiento de nuevas habilidades o recursos que un grupo de trabajo está necesitando.

## Tecnologías sociales

Conjunto de innovadoras herramientas, recursos, dinámicas y metodologías para su aplicación práctica en el trabajo del día a día. Son indispensables para la mejora tanto en el ámbito relacional como en la gestión de procesos. Se aplican fácilmente en la interacción digital y/o presencial .





begonya castillo

EVOLUCIÓN EMPRESARIAL

¿Tienes dudas?  
¡Consúltanos!

Consultora organizaciones TeaL

[hola@begonyacastillo.com](mailto:hola@begonyacastillo.com)  
+34 609 144 232